

LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS DE LA MONTAGNE ET DE L'ESCALADE (GEME) RECRUTE UN(E) ENTRAÎNEUR.E / COORDONNATEUR.TRICE DE L'ACADEMIE DEPARTEMENTALE DE PERFORMANCE EN ESCALADE

POUR LE COMITE FFME DES HAUTES-PYRENEES

Dans le cadre de la création de l'Académie Départementale de Performance en Escalade, le comité territorial de la Fédération Française de la Montagne et de l'Escalade recrute un.e entraîneur.e / coordonnateur.trice technique.

Plus d'infos sur l'académie : [Voir la brochure](#)

L'entraîneur.e / coordonnateur.trice aura une double mission :

- ✓ Entraînement et coordination de l'académie et de l'équipe territoriale des Hautes-Pyrénées
- ✓ Accompagnement au développement territorial

et il travaillera en étroite collaboration avec les bénévoles du CT 65, les clubs, la Ligue Occitanie FFME, les établissements scolaires et les collectivités.

Il / elle devra donc avoir un profil polyvalent avec pour principale compétence la capacité d'écoute et d'animation. Nous recherchons une personne dynamique, motivée, qui veut s'impliquer dans ses missions et qui aime travailler en équipe et qui sait faire preuve d'autonomie et d'initiatives.

ACTIVITE ET MISSIONS

Entraînement & coordination (Académie et Equipe territoriale) – 75%

- ✓ Conception, planification et encadrement des séances d'entraînement de l'Académie et de l'équipe territoriale
- ✓ Suivi individualisé des grimpeurs de l'Académie : entraînement spécifique + préparation physique (développement et prévention des blessures) et mentale avec le soutien des intervenants STAPS
- ✓ Coordination avec les établissements scolaires partenaires pour assurer le bon déroulement du double projet scolaire et sportif
- ✓ Coordination avec l'ensemble des partenaires opérationnels de l'Académie (réfèrent du CT 65 FFME, entraîneurs des clubs, Usine escalade – notamment ouvreurs, centre médico sportif, composante STAPS de Tarbes...)
- ✓ Organisation et animation des rassemblements et stages
- ✓ Accompagnement et coaching en compétitions (niveau régional à national)
- ✓ Participation à la détection de talents et à l'intégration des jeunes grimpeurs au sein du dispositif
- ✓ Animation du réseau des clubs à dynamique compétitive du département (4 clubs identifiés)
- ✓ Ouvertures en bloc et en difficulté dans le cadre de la mise en place des séances d'entraînement

Développement territorial – 25%

- ✓ Soutien aux élus bénévoles du CT pour la mise en œuvre d'actions de développement en lien avec la politique sportive du CT65
- ✓ Participation à l'organisation d'événements (compétitions, journées promotionnelles, formations en lien avec ses missions).
- ✓ Contribution au développement des partenariats locaux (institutionnels et privés).

ORGANISATION ET PARTICULARITES

Contrat

- ✓ CDI à temps plein – Rémunération groupe 4 de la convention collective nationale du sport
- ✓ Annualisation du temps de travail possible en fonction du calendrier sportif

Conditions de travail

- ✓ Travail en horaires décalés (soirées, week-ends, déplacements)
- ✓ Travail en lien étroit avec les bénévoles du CT 65, les clubs, la Ligue Occitanie FFME, les établissements scolaires et les collectivités

Lieu de travail

- Principalement Usine Escalade de Tarbes (65)
- Déplacements ponctuels sur le territoire départemental et national

PROFIL RECHERCHE

Qualifications/ Diplômes souhaités

- DEJEPS Escalade et / ou diplôme universitaire STAPS
- Serait un plus : Diplômes fédéraux d'entraîneur (niveau entraîneur 1 ou +) et/ou d'ouvreur (régional ou national).

Expérience professionnelle / compétences attendues

- Expérience confirmée dans l'encadrement de la pratique compétitive en escalade
- Expérience d'ouverture (notamment en bloc)
- Maîtrise des principes de planification et de suivi de l'entraînement (périodisation, suivi des charges, récupération...) chez le jeune sportif
- Compétences en coordination de projet et travail en réseau
- Connaissance des structures et enjeux du sport de haut niveau et du fonctionnement fédéral
- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation, excellent relationnel
- Maîtrise des outils numériques (tableurs, logiciels de suivi, plateforme de communication de groupe...).

Permis B indispensable

CANDIDATURE

Poste à pourvoir à partir de septembre 2025

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à envoyer au plus tard **le 10 juin** à : recrutement@occitanie.ffme.fr & president@ct65.ffme.fr

